План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун
Урванского муниципального района на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Урванского муниципального района			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Урванского муниципального района (далее МЦМН)	май 2022 г.	Руководитель организации МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун	Приказ № ____ от 24.05.2022г. о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун Урванского муниципального района
1.2	Утверждение Положения о МЦМН	май 2022	Руководитель организации МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун	Приказ № ____ - от 24.05.2022г. о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях УО, ОО, Положение
1.3	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения МЦМН педагогических работников и обучающихся в МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун Урванского муниципального района	май 2022	Руководитель организации МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун	Приказ № _____ от 24.05.2022г. о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях УО, ОО, муниципальная дорожная карта
1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению МЦМН педагогических работников и обучающихся в муниципальных в МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун	июнь-июль 2022	Руководитель организации МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных

	Урванского муниципального района			организациях УО, ОО, пакет нормативных актов
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении МЦМН в образовательной организации	июнь-июль 2022 г.	Руководитель организации МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун	Утвержденные распорядительные акты
1.6	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	июнь-июль 2022 г.	Руководитель организации МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.7	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	июнь-июль 2022 г.	Руководитель организации МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун	Пакет положения и дорожные карты в ОО.
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	УО, ОО	Проведение семинаров
2.2	Организация и сопровождение деятельности Инновационных комплексов в рамках сетевого взаимодействия образовательных организаций	В соответствии с утвержденными техническим заданием и дорожной картой	УО, ОО	Инновационный продукт
2.3	Подготовка статей для Публикации в СМИ" по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022 г.	УО, ОО	Номер в СМИ
2.5	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее –	В течение всего периода реализации	УО, ОО	Муниципальная база кураторов

	кураторы внедрения Целевой модели наставничества)	Целевой модели наставничества		
2.6	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	УО, ОО	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
	Формирование баз программ наставничества на уровне муниципалитета	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	УО, ОО	Базы эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.7	Популяризация Целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников Целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	УО, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
4	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов	В течение года	УО, ОО	ИОМ педагогов
4.1	Разработка муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	Март-апрель 2022года	УО	Муниципальная программа повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
4.2	Реализация муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества.	В соответствии с дорожной картой	УО	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и

				наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
5	Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях			
5.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 учебный год	июль 2022 г.	ОО	База наставляемых с перечнем запросов
5.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	июль 2022 г.	ОО	База наставником с перечнем компетенций
5.3	Обучение наставников	по отдельному плану	Центр, ОО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
5.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	УО, ОО	Реализация программ наставничества
5.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	ОО	Реализация программ наставничества
6	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			

6.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	в течение года	УО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г	в соответствии с сороками реализацией программ наставничества	УО, ОО	Утвержден комплекс тематических мероприятий
6.2	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности «Лаборатории молодого специалиста» тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь 2022 г.	УО	Проведение тематических встреч, листы регистрации
6.3	Организация и проведение муниципального форума педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	ноябрь 2022 г.	УО, ОО	Участие в Форуме
6.4	Открытый городской конкурс «Наставник-наставляемый=команда»	декабрь 2022г.	УО	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте Центра и интернет-сообщества педагогов. Приказ Управления о проведении Конкурса
6.5	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте Центра в разделе «Целевая модель наставничества»	в течение года	УО	Размещение материалов на сайте Центра
7	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
7.2	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества (УО, ОО)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
7.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	Июнь-июль 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным

			наставничества (УО, ОО)	координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
7.4	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях Урванского муниципального района	Июнь-июль 2022г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (УО, ОО)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
7.5	Анализ результатов Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Урванского муниципального района	май 2023 г.	УО, ОО	Аналитическая справка