

«Утверждаю»
Р.Ю.Гетокова
Директор МКОУ СОШ №2 с.п Кахун

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
на 2025- 2026 учебный год**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
 - организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Точка Роста» «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»; «Формула успеха»
 - внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик, ментор - учитель»;
 - разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
 - продвижение идей наставничества в информационном поле Приморского края; реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
 - сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МКОУ СОШ №2 с.п. Кахун
 - максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности
- Список используемых сокращений: ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	сентябрь 2025	Сформирована база наставляемых	Количество уч Охваченных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)	Наставник
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Октябрь 2025г	Сформирован перечень партнерских организаций	2-3% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив	Наставник

			наставников	
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 10 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Директор школы	
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	сентябрь 2025	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтаемого наставника и наставляемого	Наставник	
Формирование наставнических пар или групп	сентябрь 2025	Сформированы наставнические пары или группы	Наставник	Наставник
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До конца октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Наставник	
Организация работы наставнических пар или групп: —встреча-знакомство; —пробная встреча; —встреча-планирование; — совместная работа наставляемого в соответствии разработанным индивидуальным планом; —итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Наставник	
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября 2025	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		

Утверждение индивидуальных планов	До конца ноября 2025	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Куратор, наставники

Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До мая 2025	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Директор Куратор
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	август 2025	Программные, методические и дидактические материалы	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения целевой модели наставничества