

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
на 2025- 2026 учебный год**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
 - организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Точка Роста» «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»; «Формула успеха»
 - внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик, ментор - учитель»;
 - разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
 - продвижение идей наставничества в информационном поле Приморского края; реализация
 - проектного подхода при разработке программ наставничества;
 - сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МКОУ СОШ №2 с.п. Кахун
 - максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности
- Список используемых сокращений: ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	сентябрь 2025	Сформирована база наставляемых	Количество уч Охваченных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)	Наставник
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Октябрь 2025г	Сформирован перечень партнерских организаций	2-3% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив	Наставник

			наставников	
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 1 0 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Директор школы
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	сентябрь 2025	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Наставник
Формирование наставнических пар или групп	сентябрь 2025	Сформированы наставнические пары или группы	Наставник	Наставник
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До конца октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Наставник
Организация работы наставнических пар или групп: —встреча-знакомство; —пробная встреча; —встреча-планирование; — совместная работа наставника и наставляемого в соответствии разработанным индивидуальным планом; —итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Наставник
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября 2025	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		

Утверждение индивидуальных планов	До конца ноября 2025	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Куратор, наставники

Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До мая 2025	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Директор Куратор
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	август 2025	Программные, методические и дидактические материалы	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения целевой модели наставничества