

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ СОШ № 2 с.п.Кахун
Р.Ю.Гетокова
от «19» Июня 2026 г. Приказ №_205_



Дополнение
в Правила Внутреннего распорядка работников муниципального
казенного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №2» с.п.Кахун Урванского муниципального
района КБР

Дополнение
в Правила Внутреннего распорядка работников муниципального
казенного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №2» с.п.Кахун Урванского муниципального
района КБР утверждённое Директором МКОУ СОШ № 2 с.п.Кахун
от 19.06.2026 № 205

п.4.1.1 Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до шестнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребёнка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса). (в ред. Федеральных законов от 12.11.2012 N 188-ФЗ, от 14.02.2024 N 12-ФЗ)

п.4.1.2 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка в возрасте до 16 лет, а также с другим лицом (отец ребёнка, опекун (попечитель) несовершеннолетнего), воспитывающим такого ребёнка без матери не допускается.

Исключения из запрета на увольнение предусмотренные Трудовым кодексом РФ:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей;
- представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.