

Къэбэрдей-
Балъкъэрреспубликэм Аруанкуейм и
щыпІэ администрацэ щІэныгъэмкІэ
муниципальнэ кІэзонэ Іуэху щІапІэ
Къэхъункъуажэм и
«КурытеджапІэ №2»



Къабарты-
Малкъарреспубликаны Аруанрайону адми-
нистрациясы орта билим берген муниципал
казна учреждения
с.п. Кахунну «Орта билим школы №2»
Урван району КМР

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2»
с.п. Кахун Урванского муниципального района КБР

361304, КБР, с.п. Кахун, ул. Октябрьская, 100 (86635) 70-3-46

от 19.06.2026г.

№ 205

ПРИКАЗ

«О внесении дополнения в Правила трудового распорядка для работников МКОУ СОШ № 2 с.п.Кахун»

В соответствии с Федеральным законом от 14 февраля 2024 года №12-ФЗ, «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части 4 статьи 261 ТК РФ. в ч.4 ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дополнения в **Правила трудового распорядка для работников МКОУ СОШ № 2 с.п.Кахун** от 30.08.2025г. № 116
2. Дополнить пунктами следующего содержания:

п.4.1.1 Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до шестнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса). (в ред. Федеральных законов от 12.11.2012 N 188-ФЗ, от 14.02.2024 N 12-ФЗ)

п.4.1.2 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка в возрасте до 16 лет, а также с другим лицом (отец ребёнка, опекун (попечитель) несовершеннолетнего), воспитывающим такого ребёнка без матери не допускается.

Исключения из запрета на увольнение предусмотренные Трудовым кодексом РФ:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей;

представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

3. Псонуковой Д.А. администратору официального сайта МКОУ СОШ № 2 с.п.Кахун разместить настоящий приказ, дополнения и изменения Положения (Приложение 1), в соответствующем разделе.
4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

МКОУ СОШ №2 с.п.Кахун



Р.Ю.Гетокова

С приказом ознакомлена:

Д.А.Псонукова